

Notas Explicativas

Notas Explicativas às Planilhas de Custos
Nº Processo: 23294.005379/2026-86
Licitação Nº:
Dia ____/____/____ às ____:____ horas

Nota (1) - Esta tabela poderá ser adaptada às características do serviço contratado, inclusive no que concerne às rubricas e suas respectivas provisões e/ou estimativas, desde que haja justificativa.

Nota (2)- As provisões constantes desta planilha poderão ser necessárias quando se tratar de determinados serviços que prescindam da dedicação exclusiva dos trabalhadores da contratada para com a administração.

MÓDULO 1 : COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO

Nota 1: O Módulo 1 refere-se ao valor mensal devido ao empregado pela prestação do serviço no período de 12 meses.

Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários

Nota 1: Como a planilha de custos e formação de preços é calculada mensalmente, provisiona-se proporcionalmente 1/12 (um doze avos) dos valores referentes a gratificação natalina, férias e adicional de férias.

Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições.

Nota 1: Os percentuais dos encargos previdenciários, do FGTS e demais contribuições são aqueles estabelecidos pela legislação vigente.

Nota 2: O SAT a depender do grau de risco do serviço irá variar entre 1%, para risco leve, de 2%, para risco médio, e de 3% de risco grave.

Nota 3: O Fator Acidentário de Prevenção – FAP é um multiplicador no qual a alíquota do SAT poderá ser reduzida, em até cinquenta por cento, ou aumentada, em até cem por cento (O Multiplicador FAP vai de 0,5 a 2), portanto o item C – SAT pode variar de 0,5% a 6%

Nota 4: Esses percentuais incidem sobre o Módulo 1 + Submódulo 2.1.

Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários.

Nota 1: O valor informado deverá ser o custo real do benefício (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).

Nota 2: Observar a previsão dos benefícios contidos em Acordos, Convenções e Dissídios Coletivos de Trabalho.

Nota 3: Os valores do Auxílio Alimentação **podem** ser reduzidos em **20%**, caso a empresa comprove inscrição no PAT (Programa de Alimentação do Trabalhador).

Nota 4: Os valores utilizados referentes ao Auxílio Transporte são os valores praticados na Região Metropolitana do Recife.

Módulo 3 - Provisão para Rescisão

Nota 1: O Percentual máximo da parcela prevista na linha 'D' deste módulo '3' será de 0,194% a cada ano de prorrogação, a ser incluído por ocasião da formulação do aditivo da prorrogação do contrato, conforme a Lei 12.506/2011" (Enunciado do Boletim de Jurisprudência nº 176/2017). A título informativo, deve-se atentar para as orientações da Nota Técnica nº 652/2017 - MP, que trata justamente sobre o cálculo das eventuais deduções a serem feitas a cada ano de execução contratual;

Nota 2: O percentual utilizado para cálculo do Aviso Prévio Indenizado (A) leva em conta a probabilidade de acontecer mediante base estatística, normalmente pesquisando-se a RAIS para o serviço. A base estatística utilizada para basear a planilha de custos foi de 5%, portanto: (Mês não trabalhado / Meses do ano) x Base Estatística de empregados demitidos com aviso prévio Indenizado - (1/12) x 5% = 0,42%

Nota 3: Tendo em vista a edição da Lei nº 13.932/19, que extinguiu, a partir de 1º de janeiro de 2020, a contribuição social instituída por meio do art. 1º da Lei Complementar nº 110/2001, assim alerta-se o Gestor a respeito das orientações publicadas pela Secretaria de Gestão do Ministério da Economia no Portal de Compras Governamentais acerca do assunto (disponível em: <https://www.gov.br/compras/pt-br/centrais-de-conteudo/orientacoes-e-procedimentos/26-extincao-da-contribuicao-social-de-10-sobre-o-fgts-e-os-contratos-administrativos>),

A saber:

(ii) Para as novas contratações:

a) Devem ser adequadas à nova lei, ou seja, devem excluir da planilha de formação de preços - Módulo 'Provisão para Rescisão' da Planilha de Custo (Anexo VII-D da In nº 5, de 26 de maio de 2017) - a rubrica "Contribuição Social" de 10% sobre o FGTS em caso de demissão sem justa causa, prevista no Módulo 'Provisão para Rescisão' da Planilha de Custo (Anexo VII-D da In nº 5, de 26 de maio de 2017);

Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente

Notas Explicativas

Nota 1: Os itens que contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto, quando o empregado alocado na prestação de serviço estiver ausente, conforme as previsões estabelecidas na legislação.

Submódulo 4.1 – Ausências Legais

Nota: As alíneas "A" a "F" referem-se somente ao custo que será pago ao repositor pelos dias trabalhados quando da necessidade de substituir a mão de obra alocada na prestação do serviço.

Férias: Nos períodos em que o titular do posto estiver em gozo de férias, o faturamento da Nota Fiscal deverá observar a dedução integral dos custos não incorridos pela contratada, sob pena de enriquecimento sem causa. O valor a ser faturado (V_{fat}) será obtido mediante a subtração dos custos diretos e seus respectivos reflexos no Módulo 6, conforme a fórmula técnica abaixo:

$$V_{fat} = V_{total} - (S + E_{2.2} + VT + VA + CB) \times (1 + \{IM\}_6)$$

Onde:

V_{total} : Valor mensal integral do posto;

S: Remuneração (salário) do titular do posto;

$E_{2.2}$: Encargos Sociais e Trabalhistas incidentes (Submódulo 2.2 da Planilha);

VT, VA, CB: Valores relativos a Auxílio-Transporte, Auxílio-Alimentação e Cesta Básica, respectivamente, caso não tenham sido efetivamente custeados no período;

$\{IM\}_6$: Impacto percentual do Módulo 6 (Custos Indiretos, Lucro e Tributos) sobre os custos diretos.

Ausências Legais: A legislação prevê hipóteses de faltas justificadas, vale dizer, situações em que o empregado poderá faltar ao serviço e não ter qualquer desconto na remuneração (por exemplo: doação de sangue, retirar título de eleitor, falecimento de cônjuge etc.). Ocorrendo isso durante a execução do contrato, a empresa terá o custo de colocação de um substituto no lugar daquele prestador de serviço ausente. Essa despesa é calculada por estimativa. Preveem-se quantos dias, no período de um ano, esse evento poderá ocorrer, calcula-se o valor correspondente, com base na remuneração do empregado. Base de Cálculo: Módulo 1 + Módulo 2 + Módulo 3. Percentual: 2,22%. Fórmula = $[(8/30)/12] \times 100 = 2,22\%$. Metodologia de Cálculo: Calcula-se o número de dias de ausências legais (8 dias), dividido por 30 (dias) e dividindo-se o resultado por 12 (meses).

Licença Paternidade: Todo trabalhador que tiver filho terá direito a afastar-se do trabalho por 20 dias, sem prejuízo da remuneração conforme disposição constante do art. 10, § 1º, do ADCT, CF/88 e do inciso II do art. 1º da Lei nº 11.770/2008. Assim, o contratado terá o custo de colocação de um substituto no lugar daquele prestador de serviço ausente. Essa despesa é calculada por estimativa. Estima-se a probabilidade de ocorrência, no período de um ano, desse evento, calcula-se o valor correspondente, com base na remuneração do empregado. A contratada, em sua proposta, é quem dará a informação que retrata a sua realidade, que deverá ser observada durante toda a execução do contrato. Base de Cálculo: Módulo 1 + Módulo 2 + Módulo 3. Percentual: 0,04%. $\{[(20/30)/12] \times 1,416\% \times 45,22\% \} \times 100 = 0,04$. Metodologia de Cálculo: A provisão para este item corresponde a 20 dias referentes à licença, divididos por 30 dias do mês, dividindo-se esse resultado por 12 meses do ano, multiplicando-se por 1,416%, que corresponde ao percentual referente à taxa bruta de natalidade no Brasil em 2015. Por fim, multiplica-se o resultado pelos percentuais de participação masculina nos serviços de vigilância e de limpeza e conservação (86,46% e 45,22%, respectivamente), utilizamos o percentual referente a serviços de limpeza

Acidente de Trabalho: Todo trabalhador/segurado da Previdência Social tem direito a um benefício previdenciário, em caso de moléstia que o afaste do trabalho por mais de 15 dias, em virtude de acidentes no exercício da atividade profissional, ou doenças adquiridas ou desencadeadas pelo exercício do trabalho ou das condições em que este é realizado e com ele se relacione diretamente. O benefício é o mesmo auxílio devido em caso de doença. Até o 15º dia, a remuneração é paga normalmente pela empresa. Do 16º dia em diante, o trabalhador recebe o benefício previdenciário. Na ocorrência do sinistro, o contratado terá o custo de colocação de um substituto no lugar daquele prestador de serviço afastado. Essa despesa é calculada por estimativa. Preveem-se quantos dias, no período de um ano, esse evento poderá ocorrer, calcula-se o valor correspondente, com base na remuneração do empregado. O contratado, em sua proposta, é quem dará a informação que retrata a sua realidade, que deverá ser observada durante toda a execução do contrato. Base de Cálculo: Módulo 1 + Módulo 2 + Módulo 3. Percentual: 0,02%. Fórmula: $[(15/30)/12] \times 0,44\% \} \times 100 = 0,02\%$. De acordo com o Observatório de Segurança e Saúde no Trabalho, foram concedidos, em 2018, 154.800 benefícios previdenciários acidentários (B91). Utilizamos o B91 porque ele é o benefício devido ao segurado incapacitado, em decorrência de acidente de trabalho ou doença Profissional, para o seu trabalho ou para a sua atividade habitual por mais de quinze dias consecutivos, contanto que o segurado seja empregado, empregado doméstico, trabalhador avulso ou segurado especial. Verificamos ainda que no quadro sintético divulgado pelo IBGE[1] havia, com carteira assinada, 32.997.000 empregados e 1.811.000 trabalhadores domésticos, totalizando 34.808.000. Não consideramos outros tipos de segurados em nossa estimativa. Assim sendo, dividindo-se o total de benefícios previdenciários (154.800) pelo número de empregados com carteira assinada, chega-se ao percentual de 0,44%, o qual multiplica a equação acima demonstrada

Afastamento Maternidade: O valor final do afastamento maternidade é calculado a partir do custo efetivo da licença maternidade, do número de meses da licença, no percentual de mulheres com emprego formal de trabalho, na fecundidade média e no período de idade fértil das mulheres. Nesse caso, o INSS reembolsa o salário da beneficiária. Entretanto, a empresa necessita repor a empregada, pagando-lhe o salário devido e, ainda, contando-se os demais encargos, como férias, adicional de férias, 13º salário, encargos previdenciários, FGTS, bem como benefícios como a assistência médica (se prevista em norma coletiva de trabalho, acordos, convenções ou sentenças normativas em dissídios coletivos). Base de Cálculo: Módulo 1 + Módulo 2 + Módulo 3. Percentual: 0,14% $\{[(180/30)/12] \times 1,416\% \times 54,78\% \times 36,80\% \} \times 100 = 0,14\%$. Metodologia de Cálculo Para o cálculo do percentual referente ao afastamento maternidade, considera-se o número de meses de licença-maternidade no ano que, atualmente, é de 180 dias. Deve-se, então, dividir o referido período por 30 dias e novamente por 12 meses, multiplicando-se, então, por 1,416%, que corresponde ao percentual referente à taxa bruta de natalidade no Brasil em 2015. Após, multiplica-se o resultado pelos percentuais de participação feminina nos serviços de vigilância e de limpeza e conservação (13,54% e 54,78%, respectivamente) Utilizamos o percentual referente a serviço de limpeza. Aplica-se, por fim, o percentual de encargos sociais devidos pelo empregador, que, no caso deste estudo, é de 36,80%, tendo em vista que o empregador arca somente com a parcela relativa aos encargos sociais da trabalhadora, ficando o pagamento do salário a cargo do INSS.

Notas Explicativas

Licença saúde: O artigo 131, inciso III, da CLT, onera a empresa com até 15 (quinze) ausências do empregado por motivo de acidente ou doença atestada pelo INSS; Esta parcela refere-se aos dias em que o empregado fica doente e a contratada deve providenciar sua substituição. Entendemos que deva ser adotado 5,96 dias, conforme consta do memorial de cálculo encaminhado pelo MP, devendo-se converter esses dias em mês e depois dividi-lo pelo número de meses no ano. (Acórdão 1753/2008 – Plenário TCU). Base de Cálculo: Módulo 1 + Módulo 2 + Módulo 3: Fórmula: $(5,96/30)/12 \times 100 = 1,66\%$

Submódulo 4.2 – Intrajornada

Nota: Quando houver a necessidade de reposição de um empregado durante sua ausência nos casos de intervalo para repouso ou alimentação deve-se contemplar o Submódulo 4.2.

Módulo 5 - Insumos Diversos

Nota 1: Valores mensais estimados por empregado. No caso, estima-se um crachá por ano.

Nota 2: Para definição dos valores das diárias, foi utilizado o valor e as regras estipulados na Cláusula Décima Terceira da CCT 2026/2026 STEALMOAIC MTE n.º PE000054/2026.

MÓDULO 6 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO

Nota (1): Custos Indiretos, Tributos e Lucro por empregado.

Nota (2): O valor referente a tributos é obtido aplicando-se o percentual sobre o valor do faturamento.

Nota (3): As alíquotas de PIS 1,65% e COFINS 7,60% estão calculadas para o Regime de Lucro Real

Nota (4): As alíquotas de Regime de Lucro Presumido são PIS 0,65% e COFINS 3%.

Nota (5): Na elaboração dos termos de referência e editais, os órgãos e entidades deverão exigir que os licitantes, quando tributados pelo regime de incidência não-cumulativa de PIS e COFINS, cotem na planilha de custos e formação de preços (que detalham os componentes dos seus custos) as alíquotas médias efetivamente recolhidas dessas contribuições.

Nota (6): Tendo em vista a ausência de caderno técnico específico para contratação de postos de Apoio Especializado, foi utilizado como base para os cálculos dos Custos Indiretos e Lucro o Caderno Técnico de Contratação de Limpeza e Conservação do Ministério da Economia de 2019. Adaptando-se o percentual do lucro à base de Cálculo utilizada nas planilhas de Custos das licitações anteriores.

4. QUADRO DEMONSTRATIVO DO VALOR GLOBAL DA PROPOSTA

Nota: Informar o valor da unidade de medida por tipo de serviço.

A planilha de custos é um documento que subsidia a Administração com informações sobre a composição do preço a ser contratado, permitindo identificar sua exequibilidade, auxiliar no processo de repactuação e/ou reequilíbrio econômico financeiro dos contratos, à medida que são conhecidos todos os itens que a compõe. É vedado ao órgão ou entidade contratante exercer ingerências na formação de preços privados por meio da proibição de inserção de custos ou exigência de custos mínimos que não estejam diretamente relacionados à exequibilidade dos serviços e materiais ou decorram de encargos legais.

Quadro Resumo

QUADRO RESUMO DAS PLANILHAS - ESTIMATIVA DE CONTRATAÇÃO DE APOIO ESPECIALIZADO				
DESCRIÇÃO/ ESPECIFICAÇÃO	Quant. postos	VALOR UNITÁRIO DO POSTO	VALOR TOTAL ANUAL	VALOR TOTAL GLOBAL (BIÊNIO)
Tradutor Intérprete de Língua Brasileira de Sinais - Libras 30h	84	R\$ 7.265,77	R\$ 7.323.901,06	R\$ 14.647.802,13
Ledor/transcritor Braille - 40h	21	R\$ 8.923,13	R\$ 2.248.627,84	R\$ 4.497.255,69
Profissional de Apoio Escolar - 40h	36	R\$ 4.322,80	R\$ 1.867.449,98	R\$ 3.734.899,96
TOTAIS	141	R\$ 20.511,70	R\$ 11.439.978,88	R\$ 22.879.957,77

QUADRO RESUMO DA ESTIMATIVA DE DIÁRIAS GLOBAL			
DESCRIÇÃO/ ESPECIFICAÇÃO	Quant. diárias biênio	VALOR UNITÁRIO DA DIÁRIA COM IMPOSTOS	VALOR TOTAL BIÊNIO
Tradutor Intérprete de Língua Brasileira de Sinais - Libras 30h - Diária Inteira	88	R\$ 133,46	R\$ 11.744,69
Tradutor Intérprete de Língua Brasileira de Sinais - Libras 30h - 1/3 de Diária	220	R\$ 44,49	R\$ 9.787,24
Cuidador - 40h - Diária Inteira	80	R\$ 133,46	R\$ 10.676,99
Cuidador - 40h - 1/3 de Diária	200	R\$ 44,49	R\$ 8.897,49
TOTAIS	588		R\$ 41.106,42

Tradutor Intérprete de Libras

PLANILHA BASE LICITATÓRIA – IFPE – REITORIA	
MODELO DE PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS	
Nº Processo: 23294.005379/2026-86	
Licitação Nº:	
Dia __/__/__ às __: __ horas	

DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS (DADOS REFERENTES À CONTRATAÇÃO)		
A	Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano)	
B	Município/UF	Recife/PE
C	Ano Acordo, Convenção ou Sentença Normativa em Dissídio Coletivo	PE000054/2026
D	Nº de meses de execução contratual	24

Para fins de definição do valor de referência da contratação, considerando a inexistência de previsão específica de salários para a categoria de Tradutor/Intérprete de Libras na CCT PE nº 000054/2026, adotou-se como base a Tabela Referencial Salarial constante da CCT PE nº 000122/2024 (STEAIMOAC), por refletir de forma mais adequada as atribuições e a especificidade técnica da função. Sobre esse valor nominal, foram aplicados, de forma cumulativa, os percentuais de reajuste previstos nas CCTs subsequentes (CCT PE nº 000113/2025 e CCT PE nº 000054/2026), com o objetivo de atualizar a remuneração à realidade de mercado e preservar o valor real da mão de obra.

IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO		
Tipo de Serviço	Unidade de Medida	Quantidade total a contratar (em função da unidade de medida)
Serviço de Apoio Administrativo Especializado	Tradutor Intérprete de Língua Brasileira de Sinais - Libras 30h	84

1. MÓDULOS

Mão de obra
Mão de obra vinculada à execução contratual

Dados para composição dos custos referente à mão de obra		
1	Tipo de serviço (mesmo serviço com características distintas)	Serviço de Apoio Administrativo Especializado
2	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)	2614-25
3	Salário Normativo da Categoria Profissional	R\$ 3.129,06
4	Data base da categoria (dia/mês/ano)	1/1/2026

MÓDULO 1 : COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO		
1	Composição da Remuneração	Valor (R\$)
A	Salário Base	R\$ 3.129,06
Total		R\$ 3.129,06

Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários

Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias

2.1	13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias	%	Valor (R\$)
A	13 º (décimo terceiro) Salário	8,33%	R\$ 260,65
B	Férias	9,075%	R\$ 283,96
C	Adicional de férias	3,03%	R\$ 94,65
Total		20,43%	R\$ 639,27

Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições.

Base de cálculo submódulo 2.2 = Módulo 1 + Submódulo 2.1	R\$ 3.768,33
--	--------------

2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	R\$ 753,67

Tradutor Intérprete de Libras

B	Salário Educação		2,50%	R\$ 94,21
C	SAT	RAT	FAP	
		3%	1	3,00%
D	SESC OU SESI		1,50%	R\$ 56,52
E	SENAI - SENAC		1,00%	R\$ 37,68
F	SEBRAE		0,60%	R\$ 22,61
G	INCRA		0,20%	R\$ 7,54
H	FGTS		8,00%	R\$ 301,47
Total			36,80%	R\$ 1.386,74

Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários.

2.3	Benefícios Mensais e Diários				Valor (R\$)	
A	Transporte	Nº Vales/dia	Valor do Vale	Nº dias úteis	Desc. Empregado	R\$ 10,26
		2	R\$ 4,50	22	R\$ 187,74	
B	Auxílio Alimentação - conforme Cláusula Décima Quarta da CCT 2026/2026		Valor do Aux. Alim.	Nº dias úteis	Desc PAT	R\$ 281,60
			R\$ 16,00	22	R\$ 3,20	
C	Cobertura Social - Cláusula Décima Oitava - CCTPE					R\$ 83,93
D	Cesta Básica - Cláusula Décima Sexta - CCTPE 2026/2026 - ASSIDUIDADE					R\$ 0,00
E	OUTROS					R\$ 0,00
Total						R\$ 375,79

Quadro Resumo do Módulo 2 - Encargos e Benefícios anuais, mensais e diários

2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	Valor (R\$)
2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	R\$ 639,27
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	R\$ 1.386,74
2.3	Benefícios Mensais e Diários	R\$ 375,79
Total		R\$ 2.401,80

Módulo 3 - Provisão para Rescisão

3	Provisão para Rescisão	%	Valor (R\$)
A	Aviso prévio indenizado	0,42%	R\$ 13,14
B	Incidência do FGTS sobre aviso prévio indenizado	0,03%	R\$ 1,05
C	Multa sobre FGTS sobre o aviso prévio indenizado e trabalhado	4,00%	R\$ 125,16
D	Aviso prévio trabalhado	1,94%	R\$ 60,70
E	Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre o Aviso Prévio Trabalhado	0,71%	R\$ 22,34
TOTAL		7,11%	R\$ 222,40

Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente

Base de cálculo do Módulo 4 = Módulo 1 + Módulo 2 + Módulo 3	R\$ 5.753,26
---	---------------------

Submódulo 4.1 – Ausências Legais

4.1	Ausências legais	Estimativa (%)	Valor (R\$)
A	Substituto na Cobertura de Férias	0,00%	R\$ 0,00
B	Substituto na Cobertura de Ausências legais	2,22%	R\$ 127,72
C	Substituto na Cobertura de Licença paternidade	0,04%	R\$ 2,30
D	Substituto na Cobertura de Acidente de trabalho	0,02%	R\$ 1,15
E	Substituto na Cobertura de Afastamento maternidade	0,14%	R\$ 8,05
F	Substituto na Cobertura de Licença Saúde	1,66%	R\$ 95,50
TOTAL		4,08%	R\$ 234,73

Submódulo 4.2 – Intra jornada

4.2	Intrajornada	%	Valor (R\$)
A	Substituto na cobertura de Intervalo para repouso ou alimentação	0,00%	R\$ 0,00
Total		0,00%	R\$ 0,00

Quadro Resumo do Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente

4	Custo de Reposição do Profissional Ausente		Valor (R\$)
4.1	Ausências legais	4,08%	R\$ 234,73
4.2	Intrajornada	0,00%	R\$ 0,00
TOTAL		4,08%	R\$ 234,73

Módulo 5 - Insumos Diversos

5	Insumos Diversos	Valor (R\$)
A	Materiais (crachás)	R\$ 0,48
B	Outros	
C		
Total		R\$ 0,48

MÓDULO 6 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO

Base de cálculo do Módulo 6 = Módulo 1 + Módulo 2 + Módulo 3 + Módulo 4 + Módulo 5.	R\$ 5.988,47
---	--------------

6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	%	Valor (R\$)
A	Custos Indiretos	2,00%	R\$ 119,77
B	Lucro	2,00%	R\$ 122,16
C	Tributos		
	C.1. Tributos Federais (Cofins)	7,60%	R\$ 552,20
	C.2. Tributos Federais (Pis)	1,65%	R\$ 119,89
	C.3. Tributos Municipais (ISS)	5,00%	R\$ 363,29
Total		18,25%	R\$ 1.277,31

2. QUADRO RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO

	Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)	(R\$)
A	Módulo 1 – Composição da Remuneração	R\$ 3.129,06
B	Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	R\$ 2.401,80
C	Módulo 3 – Provisão para Rescisão	R\$ 222,40
D	Módulo 4 – Custo de Reposição do Profissional Ausente	R\$ 234,73
E	Módulo 5 – Insumos Diversos	R\$ 0,48
	Subtotal (A + B +C+ D + E)	R\$ 5.988,47
F	Módulo 6 – Custos Indiretos, Tributos e Lucro	R\$ 1.277,31
Valor total por empregado		R\$ 7.265,77

3. QUADRO RESUMO DO VALOR MENSAL DOS SERVIÇOS

Tipo de serviço (A)		Valor proposto por empregado (B)	Qtde de empregados por posto (C)	Valor proposto por posto (D) = (B x C)	Qtde de postos (E)	Valor Mensal do serviço (F)= (DXE)
Serviço de Apoio	Tradutor Intérprete de	R\$ 7.265,77	1	R\$ 7.265,77	84	R\$ 610.325,09
0						R\$ 610.325,09

4. QUADRO DEMONSTRATIVO DO VALOR GLOBAL DA PROPOSTA

VALOR GLOBAL DA PROPOSTA		
	DESCRIÇÃO	VALOR (R\$)
A	Valor proposto por unidade de medida	R\$ 7.265,77
B	Valor mensal do serviço	R\$ 610.325,09
C	Valor anual da proposta	R\$ 7.323.901,06
D	Valor global da proposta	R\$ 14.647.802,13

A planilha de custos é um documento que subsidia a Administração com informações sobre a composição do preço a ser contratado, permitindo identificar sua exequibilidade, auxiliar no processo de repactuação e/ou reequilíbrio econômico financeiro dos contratos, à medida que são conhecidos todos os itens que a compõe. É vedado ao órgão ou entidade contratante exercer ingerências na formação de preços privados por meio da proibição de inserção de custos ou exigência de custos mínimos que não estejam diretamente relacionados à exequibilidade dos serviços e materiais ou decorram de encargos legais.

Diárias Intérprete de Libras

PLANILHA BASE LICITATÓRIA – IFPE – REITORIA	
<p align="center">MODELO DE PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS - DIÁRIAS</p>	
<p>Nº Processo: 23294.005379/2026-86</p> <p>Licitação Nº:</p> <p>Dia __/__/__ às __: __ horas</p>	
<p align="center">DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS (DADOS REFERENTES À CONTRATAÇÃO)</p>	

A	Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano)	XX/XX/XXXX
B	Município/UF	Recife/PE
C	Ano Acordo, Convenção ou Sentença Normativa em Dissídio Coletivo	PE000054/2026
D	Nº de meses de execução contratual	24

IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO		
Tipo de Serviço	Unidade de Medida	Quantidade total a contratar (em função da
Serviço de Apoio Administrativo	Tradutor Intérprete de Língua Brasileira de Sinais - Libras 30h	66

Módulo 5 - Insumos Diversos - UTILIZAÇÃO EXCLUSIVA PARA OS CÁLCULOS DOS VALORES QUE DEVEM SER FATURADOS RELACIONADOS ÀS DIÁRIAS

5	Insumos Diversos			Valor (R\$)
	Outros (Diárias)	Quantidade	Valor	
C	- Inteira	1	R\$ 110,00	R\$ 110,00
	- Um terço	1/3	R\$ 36,67	R\$ 36,67
	Total			R\$ 146,67

MÓDULO 6 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO

Base de cálculo do Módulo 6 = Módulo 1 + Módulo 2 + Módulo 3 + Módulo 4 + Módulo 5.	R\$ 146,67
---	------------

6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	%	Valor (R\$)
A	Custos Indiretos	2,00%	R\$ 2,93
B	Lucro	2,00%	R\$ 2,99
C	Tributos		
	C.1. Tributos Federais (Cofins)	7,60%	R\$ 13,52
	C.2. Tributos Federais (Pis)	1,65%	R\$ 2,94
	C.3. Tributos Municipais (ISS)	5,00%	R\$ 8,90
	Total	18,25%	R\$ 31,28

2. QUADRO RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO

	Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)	(R\$)
A	Módulo 1 – Composição da Remuneração	R\$ 0,00
B	Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	R\$ 0,00
C	Módulo 3 – Provisão para Rescisão	R\$ 0,00
D	Módulo 4 – Custo de Reposição do Profissional Ausente	R\$ 0,00
E	Módulo 5 – Insumos Diversos	R\$ 146,67
	Subtotal (A + B +C+ D + E)	R\$ 146,67
F	Módulo 6 – Custos Indiretos, Tributos e Lucro	R\$ 31,28
	Valor total por empregado	R\$ 177,95

Diárias Intérprete de Libras

3. QUADRO RESUMO DO VALOR MENSAL DOS SERVIÇOS

Tipo de serviço (A)		Valor proposto por empregado (B)	Qtde de empregados por posto (C)	Valor proposto por posto (D) = (B x C)	Qtde de postos (E)	Valor Mensal do serviço (F) = (D x E)
Serviço de Apoio	Tradutor Intérprete de	R\$ 177,95	1	R\$ 177,95	1	R\$ 177,95
0						R\$ 177,95

4. QUADRO DEMONSTRATIVO DO VALOR GLOBAL DA PROPOSTA

VALOR GLOBAL DA PROPOSTA		
	DESCRIÇÃO	VALOR (R\$)
A	Valor proposto por unidade de medida	R\$ 177,95
B	Valor mensal do serviço	R\$ 177,95
C	Valor anual da proposta	R\$ 2.135,40
D	Valor global da proposta	R\$ 4.270,80

A planilha de custos é um documento que subsidia a Administração com informações sobre a composição do preço a ser contratado, permitindo identificar sua exequibilidade, auxiliar no processo de repactuação e/ou reequilíbrio econômico financeiro dos contratos, à medida que são conhecidos todos os itens que a compõe. É vedado ao órgão ou entidade contratante exercer ingerências na formação de preços privados por meio da proibição de inserção de custos ou exigência de custos mínimos que não estejam diretamente relacionados à exequibilidade dos serviços e materiais ou decorram de encargos legais.

PLANILHA BASE LICITATÓRIA – IFPE – REITORIA	
MODELO DE PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS	
Nº Processo: 23294.005379/2026-86	
Licitação Nº:	
Dia / / às : horas	
DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS (DADOS REFERENTES À CONTRATAÇÃO)	

A	Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano)	
B	Município/UF	Recife/PE
C	Ano Acordo, Convenção ou Sentença Normativa em Dissídio Coletivo	PE000054/2026
D	Nº de meses de execução contratual	24

Para fins de definição do valor de referência da contratação, considerando a inexistência de previsão específica de salário para a categoria de Ledor/transcritor Braille na CCT PE nº 000054/2026, adotou-se como parâmetro contratações similares na Administração Pública. Sobre o valor pesquisado em licitações realizadas em 2025, foi aplicado o percentual de reajuste previsto na CCT PE nº 000054/2026, com o objetivo de atualizar a remuneração à realidade de mercado e preservar o valor real da mão de obra.

IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO		
Tipo de Serviço	Unidade de Medida	Quantidade total a contratar (em função da
Serviço de Apoio Administrativo Especializado	Ledor/transcritor Braille - 40h	21

1. MÓDULOS

Mão de obra
Mão de obra vinculada à execução contratual

Dados para composição dos custos referente à mão de obra		
1	Tipo de serviço (mesmo serviço com características distintas)	Serviço de Apoio Administrativo Especializado
2	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)	
3	Salário Normativo da Categoria Profissional	R\$ 3.898,72
4	Data base da categoria (dia/mês/ano)	1/1/2026

MÓDULO 1 : COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO		
1	Composição da Remuneração	Valor (R\$)
A	Salário Base	R\$ 3.898,72
Total		R\$ 3.898,72

Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários

Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias

2.1	13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias	%	Valor (R\$)
A	13 º (décimo terceiro) Salário	8,33%	R\$ 324,76
B	Férias	9,075%	R\$ 353,81
C	Adicional de férias	3,03%	R\$ 117,94
Total		20,43%	R\$ 796,51

Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições.

Base de cálculo submódulo 2.2 = Módulo 1 + Submódulo 2.1	R\$ 4.695,23
--	--------------

2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	R\$ 939,05
B	Salário Educação	2,50%	R\$ 117,38

C	SAT	RAT	FAP		
		3%	1	3,00%	R\$ 140,86
D	SESC OU SESI			1,50%	R\$ 70,43
E	SENAI - SENAC			1,00%	R\$ 46,95
F	SEBRAE			0,60%	R\$ 28,17
G	INCRA			0,20%	R\$ 9,39
H	FGTS			8,00%	R\$ 375,62
Total				36,80%	R\$ 1.727,84

Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários.

2.3	Benefícios Mensais e Diários				Valor (R\$)	
A	Transporte	Nº Vales/dia 2	Valor do Vale R\$ 4,50	Nº dias úteis 22	Desc. Empregado R\$ 233,92	R\$ 0,00
B	Auxílio Alimentação conforme Cláusula Décima Quarta da CCT 2026/2026		Valor do Aux. Alim. R\$ 16,00	Nº dias úteis 22	Desc PAT R\$ 3,20	R\$ 281,60
C	Cobertura Social - Cláusula Décima Oitava - CCTPE					R\$ 83,93
D	Cesta Básica - Cláusula Décima Sexta - CCTPE 2026/2026 - ASSIDUIDADE					R\$ 0,00
E	OUTROS					R\$ 0,00
Total						R\$ 365,53

Quadro Resumo do Módulo 2 - Encargos e Benefícios anuais, mensais e diários

2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários			Valor (R\$)	
2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias				R\$ 796,51
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições				R\$ 1.727,84
2.3	Benefícios Mensais e Diários				R\$ 365,53
Total					R\$ 2.889,88

Módulo 3 - Provisão para Rescisão

3	Provisão para Rescisão	%	Valor (R\$)
A	Aviso prévio indenizado	0,42%	R\$ 16,37
B	Incidência do FGTS sobre aviso prévio indenizado	0,03%	R\$ 1,31
C	Multa sobre FGTS sobre o aviso prévio indenizado e trabalhado	4,00%	R\$ 155,95
D	Aviso prévio trabalhado	1,94%	R\$ 75,64
E	Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre o Aviso Prévio Trabalhado	0,71%	R\$ 27,83
TOTAL		7,11%	R\$ 277,10

Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente

Base de cálculo do Módulo 4 = Módulo 1 + Módulo 2 + Módulo 3				R\$ 7.065,70
--	--	--	--	--------------

Submódulo 4.1 – Ausências Legais

4.1	Ausências legais	Estimativa (%)	Valor (R\$)
A	Substituto na Cobertura de Férias	0,00%	R\$ 0,00
B	Substituto na Cobertura de Ausências legais	2,22%	R\$ 156,86
C	Substituto na Cobertura de Licença paternidade	0,04%	R\$ 2,83
D	Substituto na Cobertura de Acidente de trabalho	0,02%	R\$ 1,41
E	Substituto na Cobertura de Afastamento maternidade	0,14%	R\$ 9,89
F	Substituto na Cobertura de Licença Saúde	1,66%	R\$ 117,29
TOTAL		4,08%	R\$ 288,28

Submódulo 4.2 – Intrajornada

4.2	Intrajornada	%	Valor (R\$)
A	Substituto na cobertura de Intervalo para repouso ou alimentação	0,00%	R\$ 0,00
Total		0,00%	R\$ 0,00

Quadro Resumo do Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente

4	Custo de Reposição do Profissional Ausente		Valor (R\$)
4.1	Ausências legais	4,08%	R\$ 288,28
4.2	Intrajornada	0,00%	R\$ 0,00
TOTAL		4,08%	R\$ 288,28

Módulo 5 - Insumos Diversos

5	Insumos Diversos	Valor (R\$)
A	Materiais (crachás)	R\$ 0,48
B	Outros	
C		
Total		R\$ 0,48

MÓDULO 6 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO

Base de cálculo do Módulo 6 = Módulo 1 + Módulo 2 + Módulo 3 + Módulo 4 + Módulo 5.	R\$ 7.354,46
---	--------------

6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	%	Valor (R\$)
A	Custos Indiretos	2,00%	R\$ 147,09
B	Lucro	2,00%	R\$ 150,03
C	Tributos		
	C.1. Tributos Federais (Cofins)	7,60%	R\$ 678,16
	C.2. Tributos Federais (Pis)	1,65%	R\$ 147,23
	C.3. Tributos Municipais (ISS)	5,00%	R\$ 446,16
Total		18,25%	R\$ 1.568,67

2. QUADRO RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO

	Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)	(R\$)
A	Módulo 1 – Composição da Remuneração	R\$ 3.898,72
B	Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	R\$ 2.889,88
C	Módulo 3 – Provisão para Rescisão	R\$ 277,10
D	Módulo 4 – Custo de Reposição do Profissional Ausente	R\$ 288,28
E	Módulo 5 – Insumos Diversos	R\$ 0,48
	Subtotal (A + B +C+ D + E)	R\$ 7.354,46
F	Módulo 6 – Custos Indiretos, Tributos e Lucro	R\$ 1.568,67
Valor total por empregado		R\$ 8.923,13

3. QUADRO RESUMO DO VALOR MENSAL DOS SERVIÇOS

Tipo de serviço (A)		Valor proposto por empregado (B)	Qtde de empregados por posto (C)	Valor proposto por posto (D) = (B x C)	Qtde de postos (E)	Valor Mensal do serviço (F)= (DXE)
Serviço de Apoio	Ledor/transcritor Braille -	R\$ 8.923,13	1	R\$ 8.923,13	21	R\$ 187.385,65
0						R\$ 187.385,65

4. QUADRO DEMONSTRATIVO DO VALOR GLOBAL DA PROPOSTA

VALOR GLOBAL DA PROPOSTA		
	DESCRIÇÃO	VALOR (R\$)
A	Valor proposto por unidade de medida	R\$ 8.923,13
B	Valor mensal do serviço	R\$ 187.385,65
C	Valor anual da proposta	R\$ 2.248.627,84
D	Valor global da proposta	R\$ 4.497.255,69

A planilha de custos é um documento que subsidia a Administração com informações sobre a composição do preço a ser contratado, permitindo identificar sua exequibilidade, auxiliar no processo de repactuação e/ou reequilíbrio econômico financeiro dos contratos, à medida que são conhecidos todos os itens que a compõe. É vedado ao órgão ou entidade contratante exercer ingerências na formação de preços privados por meio da proibição de inserção de custos ou exigência de custos mínimos que não estejam diretamente relacionados à exequibilidade dos serviços e materiais ou decorram de encargos legais.

PLANILHA BASE LICITATÓRIA – IFPE – REITORIA	
MODELO DE PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS	
Nº Processo: 23294.005379/2026-86	
Licitação Nº:	
Dia / / às : horas	
DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS (DADOS REFERENTES À CONTRATAÇÃO)	

A	Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano)	
B	Município/UF	Recife/PE
C	Ano Acordo, Convenção ou Sentença Normativa em Dissídio Coletivo	PE000054/2026
D	Nº de meses de execução contratual	24

"Para fins de definição do valor de referência da contratação, considerando a inexistência de previsão específica de salário para a categoria de Apoio Escolar (cuidador) na CCT PE nº 000054/2026, adotou-se como base a Tabela Referencial Salarial constante da CCT PE nº 000122/2024 (STEALMOAC), por refletir de forma mais adequada as atribuições e a especificidade técnica da função. Sobre esse valor nominal, foram aplicados, de forma cumulativa, os percentuais de reajuste previstos nas CCTs subsequentes (CCT PE nº 000113/2025 e CCT PE nº 000054/2026), com o objetivo de atualizar a remuneração à realidade de mercado e preservar o valor real da mão de obra."

IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO		
Tipo de Serviço	Unidade de Medida	Quantidade total a contratar (em função da
Serviço de Apoio Administrativo	Profissional de Apoio Escolar - 40h	36

1. MÓDULOS

Mão de obra
Mão de obra vinculada à execução contratual

Dados para composição dos custos referente à mão de obra		
1	Tipo de serviço (mesmo serviço com características distintas)	Serviço de Apoio Administrativo Especializado
2	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)	5162
3	Salário Normativo da Categoria Profissional	R\$ 1.632,45
4	Data base da categoria (dia/mês/ano)	1/1/2026

MÓDULO 1 : COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO		
1	Composição da Remuneração	Valor (R\$)
A	Salário Base	R\$ 1.632,45
Total		R\$ 1.632,45

Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários

Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias

2.1	13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias	%	Valor (R\$)
A	13 º (décimo terceiro) Salário	8,33%	R\$ 135,98
B	Férias	9,075%	R\$ 148,14
C	Adicional de férias	3,03%	R\$ 49,38
Total		20,43%	R\$ 333,51

Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições.

Base de cálculo submódulo 2.2 = Módulo 1 + Submódulo 2.1	R\$ 1.965,96
--	--------------

2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	R\$ 393,19
B	Salário Educação	2,50%	R\$ 49,15
C	RATFAP	3,00%	R\$ 58,98

Apoio Escolar

	SAI	3%	1	3,00%	R\$ 58,98
D	SESC OU SESI			1,50%	R\$ 29,49
E	SENAI - SENAC			1,00%	R\$ 19,66
F	SEBRAE			0,60%	R\$ 11,80
G	INCRA			0,20%	R\$ 3,93
H	FGTS			8,00%	R\$ 157,28
Total				36,80%	R\$ 723,47

Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários.

2.3	Benefícios Mensais e Diários				Valor (R\$)	
A	Transporte	Nº Vales/dia	Valor do Vale	Nº dias úteis	Desc. Empregado	R\$ 100,05
		2	R\$ 4,50	22	R\$ 97,95	
B	Auxílio Alimentação - conforme Cláusula Décima Quarta da CCT 2026/2026		Valor do Aux. Alim.	Nº dias úteis	Desc PAT	R\$ 281,60
			R\$ 16,00	22	R\$ 3,20	
C	Cobertura Social - Cláusula Décima Oitava - CCTPE					R\$ 83,93
D	Cesta Básica - Cláusula Décima Sexta - CCTPE 2026/2026 - ASSIDUIDADE					R\$ 151,70
E	OUTROS					R\$ 0,00
Total						R\$ 617,28

Quadro Resumo do Módulo 2 - Encargos e Benefícios anuais, mensais e diários

2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	Valor (R\$)
2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	R\$ 333,51
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	R\$ 723,47
2.3	Benefícios Mensais e Diários	R\$ 617,28
Total		R\$ 1.674,26

Módulo 3 - Provisão para Rescisão

3	Provisão para Rescisão	%	Valor (R\$)
A	Aviso prévio indenizado	0,42%	R\$ 8,86
B	Incidência do FGTS sobre aviso prévio indenizado	0,03%	R\$ 0,55
C	Multa sobre FGTS sobre o aviso prévio indenizado e trabalhado	4,00%	R\$ 65,30
D	Aviso prévio trabalhado	1,94%	R\$ 31,67
E	Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre o Aviso Prévio Trabalhado	0,71%	R\$ 11,65
TOTAL		7,11%	R\$ 116,03

Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente

Base de cálculo do Módulo 4 = Módulo 1 + Módulo 2 + Módulo 3	R\$ 3.422,74
--	--------------

Submódulo 4.1 – Ausências Legais

4.1	Ausências legais	Estimativa (%)	Valor (R\$)
A	Substituto na Cobertura de Férias	0,00%	R\$ 0,00
B	Substituto na Cobertura de Ausências legais	2,22%	R\$ 75,98
C	Substituto na Cobertura de Licença paternidade	0,04%	R\$ 1,37
D	Substituto na Cobertura de Acidente de trabalho	0,02%	R\$ 0,68
E	Substituto na Cobertura de Afastamento maternidade	0,14%	R\$ 4,79
F	Substituto na Cobertura de Licença Saúde	1,66%	R\$ 56,82
TOTAL		4,08%	R\$ 139,65

Submódulo 4.2 – Intraornada

4.2	Intraornada	%	Valor (R\$)
-----	-------------	---	-------------

Apoio Escolar

A	Substituto na cobertura de Intervalo para repouso ou alimentação	0,00%	R\$ 0,00
Total		0,00%	R\$ 0,00

Quadro Resumo do Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente

4	Custo de Reposição do Profissional Ausente		Valor (R\$)
4.1	Ausências legais	4,08%	R\$ 139,65
4.2	Intrajornada	0,00%	R\$ 0,00
TOTAL		4,08%	R\$ 139,65

Módulo 5 - Insumos Diversos

5	Insumos Diversos	Valor (R\$)
A	Materiais (crachás)	R\$ 0,48
B	Outros	
C		
Total		R\$ 0,48

MÓDULO 6 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO

Base de cálculo do Módulo 6 = Módulo 1 + Módulo 2 + Módulo 3 + Módulo 4 + Módulo 5.	R\$ 3.562,86
---	---------------------

6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	%	Valor (R\$)
A	Custos Indiretos	2,00%	R\$ 71,26
B	Lucro	2,00%	R\$ 72,68
C	Tributos		
	C.1. Tributos Federais (Cofins)	7,60%	R\$ 328,53
	C.2. Tributos Federais (Pis)	1,65%	R\$ 71,33
	C.3. Tributos Municipais (ISS)	5,00%	R\$ 216,14
Total		18,25%	R\$ 759,94

2. QUADRO RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO

	Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)	(R\$)
A	Módulo 1 – Composição da Remuneração	R\$ 1.632,45
B	Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	R\$ 1.674,26
C	Módulo 3 – Provisão para Rescisão	R\$ 116,03
D	Módulo 4 – Custo de Reposição do Profissional Ausente	R\$ 139,65
E	Módulo 5 – Insumos Diversos	R\$ 0,48
Subtotal (A + B + C + D + E)		R\$ 3.562,86
F	Módulo 6 – Custos Indiretos, Tributos e Lucro	R\$ 759,94
Valor total por empregado		R\$ 4.322,80

3. QUADRO RESUMO DO VALOR MENSAL DOS SERVIÇOS

Tipo de serviço (A)		Valor proposto por empregado (B)	Qtde de empregados por posto (C)	Valor proposto por posto (D) = (B x C)	Qtde de postos (E)	Valor Mensal do serviço (F)= (DXE)
Serviço de Apoio	Profissional de Apoio	R\$ 4.322,80	1	R\$ 4.322,80	36	R\$ 155.620,83
						R\$ 155.620,83

4. QUADRO DEMONSTRATIVO DO VALOR GLOBAL DA PROPOSTA

Apoio Escolar

VALOR GLOBAL DA PROPOSTA		
	DESCRIÇÃO	VALOR (R\$)
A	Valor proposto por unidade de medida	R\$ 4.322,80
B	Valor mensal do serviço	R\$ 155.620,83
C	Valor anual da proposta	R\$ 1.867.449,98
D	Valor global da proposta	R\$ 3.734.899,96

A planilha de custos é um documento que subsidia a Administração com informações sobre a composição do preço a ser contratado, permitindo identificar sua exequibilidade, auxiliar no processo de repactuação e/ou reequilíbrio econômico financeiro dos contratos, à medida que são conhecidos todos os itens que a compõe. É vedado ao órgão ou entidade contratante exercer ingerências na formação de preços privados por meio da proibição de inserção de custos ou exigência de custos mínimos que não estejam diretamente relacionados à exequibilidade dos serviços e materiais ou decorram de encargos legais.

Página 19

2. QUADRO RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO

Diárias Apoio Escolar

3. QUADRO RESUMO DO VALOR MENSAL DOS SERVIÇOS

Tipo de serviço (A)		Valor proposto por empregado (B)	Qtde de empregados por posto (C)	Valor proposto por posto (D) = (B x C)	Qtde de postos (E)	Valor Mensal do serviço (F) = (DXE)
Serviço de Apoio	Profissional de Apoio	R\$ 177,95	1	R\$ 177,95	1	R\$ 177,95
0						R\$ 177,95

4. QUADRO DEMONSTRATIVO DO VALOR GLOBAL DA PROPOSTA

VALOR GLOBAL DA PROPOSTA		
	DESCRIÇÃO	VALOR (R\$)
A	Valor proposto por unidade de medida	R\$ 177,95
B	Valor mensal do serviço	R\$ 177,95
C	Valor anual da proposta	R\$ 2.135,40
D	Valor global da proposta	R\$ 4.270,80

A planilha de custos é um documento que subsidia a Administração com informações sobre a composição do preço a ser contratado, permitindo identificar sua exequibilidade, auxiliar no processo de repactuação e/ou reequilíbrio econômico financeiro dos contratos, à medida que são conhecidos todos os itens que a compõe. É vedado ao órgão ou entidade contratante exercer ingerências na formação de preços privados por meio da proibição de inserção de custos ou exigência de custos mínimos que não estejam diretamente relacionados à exequibilidade dos serviços e materiais ou decorram de encargos legais.

Conta Vinculada

Nº Processo: 23294.005379/2026-86
Licitação Nº:
Dia __/__/__ às __:__ horas
QUADRO DEMONSTRATIVO DO VALOR A SER RETIDO EM CONTA VINCULADA POR POSTO

Nº do perfil	Descrição (A)	Valor da remuneração do posto	8,33%	12,10%	4,00%	7,80%	32,10%
			13º salário	Férias + 1/3 constitucional	Multa sobre FGTS sobre o aviso prévio indenizado e sobre o aviso prévio trabalhado	Incidência do submódulo 2.2 sobre férias, um terço constitucional de férias e 13º salário	Valor da retenção para conta vinculada por funcionário
1	Tradutor Intérprete Libras	R\$ 3.129,06	R\$ 260,65	R\$ 378,61	R\$ 125,16	R\$ 244,01	R\$ 1.008,43
2	Ledor Braille	R\$ 3.898,72	R\$ 324,76	R\$ 471,74	R\$ 155,94	R\$ 304,03	R\$ 1.256,47
3	Apoio Escolar	R\$ 1.632,45	R\$ 135,98	R\$ 197,52	R\$ 65,29	R\$ 127,30	R\$ 526,09

Equipe de Planejamento da Contratação
Portaria REI/IFPE n. 376 de 20 de março de 2026

Adiliane Valéria Batista Francelino da Silva
 SIAPE 1803079

Otávio José Moura Soares
 SIAPE 1660352

Rebeca Moisés Costa da Silva
 SIAPE 2200162